

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie van ons bent. Indien u geen prijs stelt op onze halfjaarlijkse nieuwsbrief, dan kunt u ons dit laten weten op info@niksinfra.nl.

Nieuwsbrief

Augustus 2021



Beste relatie,

De zomervakantie zit er weer op en we zijn helemaal klaar voor de tweede helft van 2021! Deze beginnen we goed door onze eerste nieuwsbrief uit te brengen. Dit zullen we op halfjaarlijkse basis gaan doen zodat we al onze relaties geïnformeerd kunnen houden omtrent ons bedrijf, medewerkers en ontwikkelingen in de markt. En we hebben zeker niet stil gezeten, dus lees snel verder!

Met vriendelijke groet,
Directie en medewerkers Niks Infra B.V.

Nieuwe reclame aan de buitenkant van ons pand

Zoals bij de meesten wel bekend is, zijn we per 1 oktober vorig jaar eigenaar geworden van onze nieuwe locatie aan de Bedrijfsweg 86 in Vriezenveen. Het pand diende zowel aan de binnen- als buitenkant eigen gemaakt te worden en dat is nu afgerond met de buitenkant die voorzien is van ons logo en reclame-uitingen. Wat vindt u van het eindresultaat?



U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie van ons bent. Indien u geen prijs stelt op onze halfjaarlijkse nieuwsbrief, dan kunt u ons dit laten weten op info@niksinfra.nl.

Nieuwe vrachtwagen geschikt voor de Vermeer D23.

We hebben dit jaar onze nieuwe vrachtwagen, Volvo FH12 Euro 6, in gebruik mogen nemen, geschikt en klaargemaakt voor onze boorploeg en de Vermeer D23 boormachine.

Dit met onder andere een 430 liter mixpompunit ingebouwd door Kormee.

Zo kunnen ze goed verzorgd bij onze opdrachtgevers voor de dag komen!



Wij zoeken nieuwe collega's!!!

Wij zijn de laatste jaren flink gegroeid en druk bezig om onze huidige werkzaamheden uit te breiden en te verbeteren. Door deze continue groei zijn we druk op zoek naar nieuwe collega's voor diverse functies binnen Niks Infra B.V. We zijn een no-nonsense bedrijf zijn met korte lijnen.

Wij zijn op zoek naar ervaren;

- Voormannen
- Minikraan machinisten
- Grondwerkers kabels en leidingen
- Medewerkers gestuurd boren
- Monteurs gas- water- en elektra
- Leerlingen

Wat wij van ons personeel vragen? Dat ze ervaring in de branche hebben en zelfstandig kunnen werken.

Wat hebben wij te bieden? Een goed salaris ingeschaald naar ervaring, net en jong materieel, ruimte voor eigen initiatief en mogelijkheid tot doorgroeien.

Kent u iemand of denkt u zichzelf in dit profiel te herkennen, schroom dan niet en neem contact op met Marc Niks, telefoonnummer 0546- 21 63 05 of stuur een email naar info@niksinfra.nl.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie van ons bent. Indien u geen prijs stelt op onze halfjaarlijkse nieuwsbrief, dan kunt u ons dit laten weten op info@niksinfra.nl.

Niks Infra B.V. is ISO9001 en CKB gecertificeerd en voornemens om het certificaat “CO2 prestatieladder, trede 3” te behalen.

Bij Niks Infra B.V. zitten we zeker niet stil. Zo zijn we altijd bezig om ons te verbeteren en daarom hebben we in april van dit jaar naast ons VCA-certificaat ook het ISO9001:2015 certificaat mogen ontvangen.

Aansluitend zijn we begonnen met het traject voor het behalen van het CKB certificaat, welke we in juli in ontvangst hebben mogen nemen.

Uiteraard zijn we allemaal heel erg trots op dit behaalde resultaat!



Momenteel zijn we druk op weg naar de CO2 prestatieladder, trede 3, certificering. Wat we hier voor moeten doen en hoe we willen verduurzamen wordt duidelijk uit de hieronder te lezen documentatie.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie van ons bent. Indien u geen prijs stelt op onze halfjaarlijkse nieuwsbrief, dan kunt u ons dit laten weten op info@niksinfra.nl.

De CO₂-Prestatieladder is een prima instrument dat bedrijven helpt bij het reduceren van CO₂ uitstoot. Door de CO₂ uitstoot te inventariseren kan er bewust gestuurd worden op die elementen, factoren waar reductie mogelijk is.

Niks Infra B.V. is in de afgelopen periode bezig geweest omte voldoen aan de verplichtingen uit de CO₂ prestatieladder. Dit najaar wordt de terne audit uitgevoerd en wordt er getoetst of wij voldoen aan de CO₂ prestatieladder trede 3.



CO₂ Reductiebeleid

Bij Niks Infra B.V. staan veiligheid, gezondheid en kwaliteit voorop als het gaat om het welzijn van onze medewerkers en het afleveren van onze werkzaamheden. Buiten deze 3 speerpunten om zet Niks Infra B.V. zich ook uitermate in om op een verantwoorde wijze om te gaan met milieuaspecten. Binnen deze milieuaspecten valt ook het thema duurzaamheid. Een voor ons cruciaal onderdeel van duurzaamheid is het bewust verantwoord omgaan met energie om zodoende de CO₂ uitstoot te reduceren.

Niks Infra B.V. wil gestructureerd werken aan het reduceren van de CO₂ uitstoot, waarbij voortdurende verbetering ons voornaamste doel is. Bij Niks Infra B.V. wordt op regelmatige basis, zowel in- als extern, gecommuniceerd over het actieplan om hiermee openheid van zaken te bieden aan belanghebbenden.

Door middel van certificatie voor niveau 3 van de CO₂ prestatieladder heeft Niks Infra B.V. een borging in handen om continu te verbeteren bij het terugdringen van de CO₂ uitstoot.

Reductie doelstellingen en maatregelen

Gemiddeld wordt 88% van het energieverbruik gerekend tot “projecten” (brandstof). Kantoor gerelateerde emissie bestaat enkel uit verbruik van elektriciteit en aardgas. Het deel CO₂ dat in categorie “kantoor” wordt uitgestoten is ongeveer 12% (verbruik elektriciteit en aardgas).

In 2020 is er 296,86 ton CO₂ uitgestoten. Deze hoeveelheid wordt gehanteerd als referentiejaar voor de vastgestelde doelstelling.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een relatie van ons bent. Indien u geen prijs stelt op onze halfjaarlijkse nieuwsbrief, dan kunt u ons dit laten weten op info@niksinfra.nl.

Voor Scope 1 & 2 stellen we tot doel om in rapportagejaar 2023 een relatieve reductie te hebben bereikt van **minimaal 10%** ten opzichte van het basisjaar 2020.

Daarmee zal de CO2 beperkt worden met:

- **2,70 ton CO2** per medewerker inclusief inleners en stagiaires, en/of
- **9,52 ton CO2** per miljoen omzet

Om deze doelstelling te kunnen bereiken zullen maatregelen getroffen worden, met de laatste versie van de maatregellijst als referentie. Jaarlijks zal de laatste versie maatregellijst gehanteerd worden om mogelijk nieuwe maatregelen te benoemen en te hanteren.

Onderstaande tabel wordt gehanteerd als plan van aanpak.

Na onderzoek van de energiestromen en het verbruik binnen de energiestromen door middel van de CO2 footprint, kan geconcludeerd worden dat er voornamelijk op het gebied van wagenpark en arbeidsmiddelen gereduceerd kan worden op brandstofverbruik.

Scope 1 doelstellingen en maatregelen				Reductie % per jaar t.o.v basisjaar		
Aspect	Reductiemaatregel	Te verwachten reductie	Verantw. aansturing	2021	2022	2023
Materieel	Cat A: Maandelijkse controle bandenspanning	3% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	1%	0%
Materieel	Cat A: Onderhoud van materieel conform fabrieksopgave en onderhoudsprogramma	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	0%	0%
Personen - mobiliteit	Cat C: 10% kantoorfunctie werkt 1 dag per week thuis of nabij woonadres.	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	3%	1%	1%
Personen - mobiliteit	Cursus "het nieuwe rijden" aanbieden aan elke chauffeur	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0%	2%

Bedankt!!

Bedankt voor het nemen van de moeite om onze nieuwsbrief door te lezen, hopelijk mogen we u de volgende weer begroeten!

En delen is lief! Zo vinden we wellicht nog die ene leuke, nieuwe collega!