

Energiemanagementplan 2021-2023

Basisjaar 2020





Opdrachtgever:

Niks Infra B.V.
T: 0546 – 216 305
E: info@niksinfra.nl
W: www.niksinfra.nl

Locatie:

Bedrijfsweg 86
7671 EG Vriezenveen

Contactpersoon Niks Infra B.V.:

Edwin Kist

Opgesteld door:

Nieuwhuis Consult B.V.
E: info@nieuwhuisconsult.nl
W. www.nieuwhuisconsult.nl

Contact persoon Nieuwhuis Consult:

Fleur Scharenborg

Datum van uitvoering:

09-06-2023

Versie:

2.0

Inhoudsopgave:

Inleiding en verantwoording	4
1. Beschrijving van de organisatie	5
2. Verantwoordelijke	6
3. Beleidsverklaring	6
4. Ambities reductie CO2 emissie	7
4.1 Reductie doelstellingen en maatregelen.	7
5. Communicatieplan	9
5.1 Belanghebbenden	9
5.2 Stuurcyclus	9
5.3 TBV Matrix	11
6. Budgetoverzicht initiatieven 2021 – 2023	13

Inleiding en verantwoording

Het energiemangementplan dat hier voor u ligt is opgesteld in opdracht van Niks Infra B.V. Niks Infra B.V. zal alle in het werk stellen te voldoen aan de verplichtingen uit de CO2 prestatieladder trede 3 en hiermee het certificaat te behouden.

Deze rapportage is voor Niks Infra B.V. gemaakt op basis van de CO2 footprint over 2020, 2021 en 2022.

Aan de hand van NEN-EN-ISO 50001 is de CO2 footprint en het Energiemanagementplan opgesteld.

Dit betekent dat de energiebeoordeling op basis van deze norm is uitgevoerd en dat het managementsysteem is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 om continu te kunnen verbeteren.

1. Beschrijving van de organisatie

Gegevens pand

Naam van de onderneming : Niks Infra B.V.
Contactpersoon : Edwin Kist
Adres : Bedrijfsweg 86
Postcode : 7671 EG
Plaats : Vriezenveen
Telefoon : 0546 - 216305
E-mail : info@niksinfra.nl
Branche : Gestuurde (raket)boringen

Op basis van het Greenhouse Gas protocol (2004), ofwel GHG protocol heeft Niks Infra B.V. haar organisatorische grenzen bepaald. Voor het vaststellen van de carbon footprint heeft Niks Infra B.V., de methodiek van de control approach gehanteerd. Dit maakt Niks Infra B.V. verantwoordelijk voor het nemen van de volledige verantwoordelijkheid over 100% van de uitstoot voor de bedrijfsonderdelen waar zij operationele controle over heeft. Een wijziging ten aanzien van voorgaande footprint is dat Niks Infra sinds kort als B.V. opereert.

Bij het bepalen van de organisatiegrenzen (organizational boundary) is uitgegaan van afbakening op basis van:

- **Juridische eenheid** Niks Infra B.V.
- Niks Infra B.V. maakt geen gebruik van vliegreizen (Scope 3 indirecte eigen uitstoot)

Niks Infra B.V. beschikt over een dochteronderneming betreffende Niks GmbH. Deze valt buiten de organisatiegrenzen.

Aantal medewerkers

Niks Infra bestaat op het moment van schrijven uit ongeveer 16 medewerkers.

Middelen

Niks Infra heeft bedrijfsvoertuigen en personenwagens en specifieke werkvoertuigen zoals boorinstallaties en vrachtwagens in eigen beheer.

Er wordt geopereerd vanuit één vestiging. Deze vestiging en bedrijfsmiddelen vallen binnen de "boundary" van Niks Infra B.V. en zijn dus meegenomen in de CO2 berekening.

2. Verantwoordelijke

Eindverantwoordelijk : Marc Niks (Directeur)

Operationeel verantwoordelijk : Edwin Kist

CO2 Footprint uitgevoerd door:

Adviseur : F. Scharenborg

Werkzaam bij : Nieuwhuis Consult

Adres : Zoekeweg 7

Postcode en Plaats : 7591 NZ Denekamp

Telefoon : 0641549729

Datum onderzoek : 09 juni 2023

Datum rapportage : 09 juni 2023

Competenties : Ruime ervaring met het uitvoeren van emissie-inventarisaties voor diverse organisaties in verschillende branches.

3. Beleidsverklaring

Bij Niks Infra B.V. staan veiligheid, gezondheid en kwaliteit voorop als het gaat om het welzijn van onze medewerkers en het afleveren van onze werkzaamheden. Buiten deze 3 speerpunten om zet Niks Infra B.V. zich ook uitermate in om op een verantwoorde wijze om te gaan met milieuaspecten. Binnen deze milieuaspecten valt ook het thema duurzaamheid. Een voor ons cruciaal onderdeel van duurzaamheid is het bewust verantwoord omgaan met energie om zodoende de CO2 uitstoot te reduceren.

Met behulp van dit energiemangementplan wil Niks Infra B.V. gestructureerd werken aan het reduceren van de CO2 uitstoot, waarbij voortdurende verbetering ons voornaamste doel is. Bij Niks Infra B.V. wordt op regelmatige basis, zowel in- als extern, gecommuniceerd over het actieplan om hiermee openheid van zaken te bieden aan belanghebbenden.

Door middel van certificatie voor niveau 3 van de CO2 prestatieladder heeft Niks Infra B.V. een borging in handen om continu te verbeteren bij het terugdringen van de CO2 uitstoot.

4. Ambities reductie CO2 emissie

De voornaamste bron van CO2 emissie van Niks Infra B.V. is afkomstig van brandstofverbruik van het wagenpark en machines. In 2020 bedroeg de totale hoeveelheid aan CO2 emissie 296,86 ton, waarvan ruim 261,16 ton door het machine- en wagenpark werd uitgestoten (88% van het totaal). Het elektriciteitsverbruik binnen Scope 2 is al 100 % groen.

In 2021 bedroeg de totale hoeveelheid zelfs 326,53 ton CO2 uitstoot, waarvan 318,88 door het machine- en wagenpark werd uitgestoten. (97% van het totaal)

In 2022 bedroeg de totale hoeveelheid 689,3 ton CO2 uitstoot, waarvan 682 door het machine- en wagenpark werd uitgestoten (98,9% van het totaal).

Niks Infra B.V. is voornemens om door middel van certificering conform de CO2 prestatieladder een hoger niveau van emissiereductie bereiken.

4.1 Reductie doelstellingen en maatregelen

Hieronder valt te lezen welke methode Niks Infra B.V. hanteert voor de bepaling van de termijndoelstelling voor scope 1 en 2.

Scope 3 is voor Niks Infra B.V. niet van toepassing.

Gemiddeld wordt 88% van het energieverbruik gerekend tot “projecten” (brandstof). Kantoor gerelateerde emissie bestaat enkel uit verbruik van elektriciteit en aardgas. Het deel CO2 dat in categorie “kantoor” wordt uitgestoten is ongeveer 12% (verbruik elektriciteit en aardgas).

In 2020 is er in totaal 296,86 ton CO2 uitgestoten, in 2021 was dit 326,53 ton CO2, in 2022 was dit 689,3 ton CO2. Conform tabel 4.1 van SKAO Handboek 3.0 is Niks Infra B.V. een “klein bedrijf”. Deze hoeveelheid in dat jaar wordt gehanteerd als referentiejaar voor de vastgestelde doelstelling.

Voor Scope 1 & 2 stelt de directie zich tot doel om in rapportagejaar 2023 een relatieve reductie te hebben bereikt van **minimaal 5%** ten opzichte van het basisjaar 2020.

Daarmee zal de CO2 uitstoot in 2023 niet meer zijn dan:

- **1,35 ton CO2 per medewerker inclusief inleners en stagiaires, en/of**
- **4,76 ton CO2 per miljoen omzet**

Om deze doelstelling te kunnen bereiken zullen maatregelen getroffen worden, met de laatste versie van de maatregellijst als referentie. Jaarlijks zal de laatste versie maatregellijst gehanteerd worden om mogelijk nieuwe maatregelen te benoemen en te hanteren. Onderstaande tabel wordt gehanteerd als plan van aanpak.

Na onderzoek van de energiestromen en het verbruik binnen de energiestromen door middel van de CO2 footprint, uitgevoerd door Nieuwhuis Consult, als onafhankelijke partij, kan geconcludeerd worden dat er voornamelijk op het gebied van wagenpark en arbeidsmiddelen gereduceerd kan worden op brandstofverbruik.

Scope 1 doelstellingen en maatregelen				Reductie % per jaar t.o.v. basisjaar		
Aspect	Reductiemaatregel	Te verwachten reductie	Verantw. aansturing	2021	2022	2023
Materieel	Cat A: Maandelijks controle bandenspanning	3% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0,5%	0,5%
Materieel	Cat A: Onderhoud van materieel conform fabrieksopgave en onderhoudsprogramma	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0,5%	0,5%
Materieel	Inkoop duurzaam materieel	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0,5%	0,5%
Personen - mobiliteit	Cat C: 10% kantoorfunctie werkt 1 dag per week thuis of nabij woonadres.	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0,5%	0,5%
Personen - mobiliteit	Cursus "het nieuwe rijden" aanbieden aan elke chauffeur	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0,5%	0,5%

4.2 Conclusie doelstellingen

Voor Scope 1 & 2 stelt de directie zich tot doel om in rapportagejaar 2023 een relatieve reductie te hebben bereikt van **minimaal 5%** ten opzichte van het basisjaar 2020.

Daarmee zal de CO2 uitstoot in 2023 verminderd zijn met:

- **1,35 ton CO2 per medewerker inclusief inleners en stagiaires, en/of**
- **4,76 ton CO2 per miljoen omzet**

	Uitstoot scope 1	Uitstoot scope 2	Uitstoot scope 3	Totale uitstoot	CO2 emissies per medewerker	CO2 per miljoen euro omzet
2020	296,96	0,00	0,00	296,96	26,99	95,17
2021	326,53	0,00	0,00	326,53	36,77	86,15
2022	689,30	0,00	0,00	689,30	46,9	90,3

De reductiedoelstelling voor de CO2 uitstoot per medewerker is **niet** behaald.

Kijkend naar de CO2 reductiedoelstelling kan NIKS Infra tussentijds concluderen dat deze niet meer haalbaar zijn voor de organisatie. Dit heeft te maken met het feit dat opdrachten voornamelijk in Duitsland zitten en reisafstanden hierdoor zijn toegenomen. De organisatie zal komend jaar gaan kijken naar het aanpassen van haar reductiedoelstellingen om deze realistisch, maar wel uitdagend te houden voor de organisatie.

De reductiedoelstelling voor de CO2 uitstoot per miljoen euro omzet is wel behaald. De organisatie heeft haar CO2 uitstoot per miljoen euro omzet verminderd met 5,12%.

5. Communicatieplan

De punten die op regelmatige basis gecommuniceerd zullen worden, zowel in- als extern, staan in het onderstaande schema uitgewerkt. Indien er bedrijfsnamen genoemd worden dan doelen we hiermee op de 5 klanten die over een bepaalde periode de meeste omzet hebben genereerd.

Thema	Intern/Extern	Door middel van:	Frequentie
Beleidsverklaring	Intern	Toolbox	Jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
Status energiemangementplan	Intern	Toolbox	Half jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
Voortgang doelstellingen en reductiemaatregelen	Intern	Toolbox	Half jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
	Extern: klanten	Nieuwsbrief	Jaarlijks
Certificaten	Intern	Toolbox, certificaat ophangen en archiveren	Bij nieuwe versie
	Extern: klanten	Website	Bij nieuwe versie
Interne Audit	Intern	Format	Jaarlijks
Directiebeoordeling	Intern	Format	Jaarlijks

*Of bij wijziging

5.1 Belanghebbenden

In het communicatieplan wordt onderscheid gemaakt tussen interne en externe belanghebbenden. Deze belanghebbenden worden periodiek met behulp van diverse communicatiemiddelen geïnformeerd over het beleid op het gebied van energiemangement, doelstellingen, maatregelen en de behaalde resultaten.

De interne belanghebbenden zijn:

- Directie
- Medewerkers
- Ingehuurd personeel

De externe belanghebbenden zijn:

- Klanten
- Leveranciers
- Brancheorganisatie en collega-bedrijven
- Overheidsinstellingen

5.2 Stuurcyclus

Om ons op een continue basis te verbeteren zal periodieke opvolging plaatsvinden van de voortgang van het energiemangementplan. Ieder half jaar zal er een evaluatie plaatsvinden, waarbij meting, monitoring en er indien noodzakelijk wordt bijgestuurd op de reeds bepaalde maatregelen. Medewerkers en betrokkenen zullen wij hierover inlichten conform het communicatieschema. Sturing vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de directie van Niks Infra B.V.

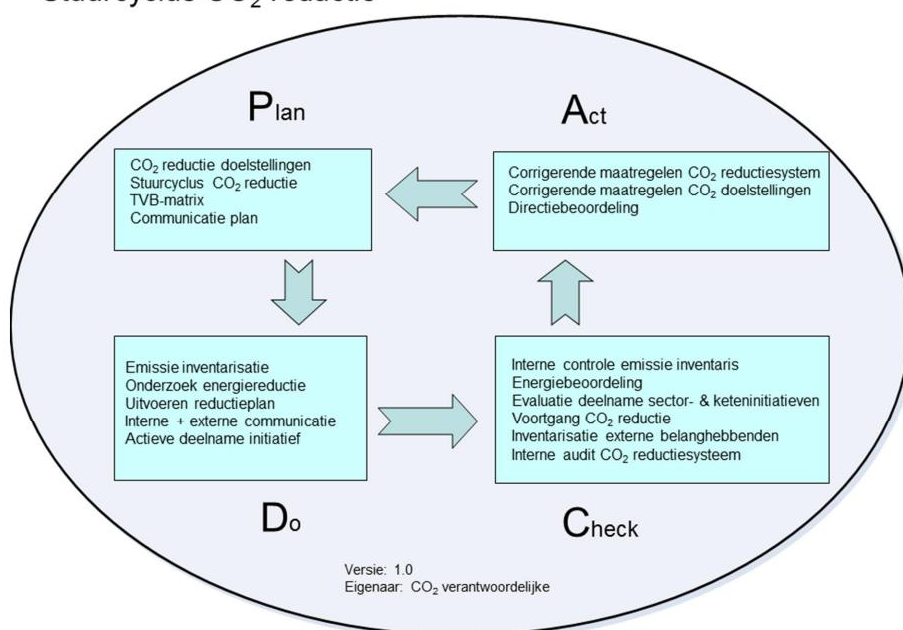
Het CO2 beleid kent cycli van een halfjaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden per scope:

- De gegevens voor de CO2-footprint verzameld worden;
- Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;

- Er significante veranderingen in het bedrijf zijn welke een impact op de footprint kunnen hebben;
- Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- De voortgang van de CO2-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO2-reductiebeleid zijn weergegeven.

Stuurcyclus CO₂ reductie



5.3 TBV Matrix	Taak-verantwoordelijkheid- bevoegdheid	Frequentie	Allen	CO2-verantwoordelijke	Webbeheerder	Externe adviseurs	Directie
Inzicht: Verzamelen gegevens emissie inventaris scope 1, -2 en -3 Accorderen van emissie inventaris Opstellen emissie inventaris rapport	T + V V T	Halfjaarlijks Halfjaarlijks Halfjaarlijks		X X			X
Reductie: Uitvoeren onderzoek naar energiereductie Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	T + V T T V T + V	Halfjaarlijks Halfjaarlijks Jaarlijks Continu Halfjaarlijks		X X X X X			X
Communicatie: Aanleveren informatie nieuwsberichten Actualiseren website Actualiseren pagina SKAO-website Bijhouden interne communicatie	T T + B T + B T + B	Halfjaarlijks Halfjaarlijks Jaarlijks Halfjaarlijks		X X X	X		

Participatie: Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven Besluit deelname initiatieven Deelname aan sectorinitiatieven	T	Halfjaarlijks	X	X			
	B	Jaarlijks					
	V	Continu		X			X
Overig: Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	T	Halfjaarlijks		X		X	

6. Budgetoverzicht

Bestemming	Onderdeel	Budget per jaar
Certificerende instelling (EBN)	Certificatie	€ 1400,00
SKAO	Contributie	€ 50,00
Advieskosten Nieuwhuis Consult	Begeleiding +advies bij het opstellen van diverse documenten	€ 1200,00
Communicatie	Diverse websites, nieuwsbrieven	€ 1000,00
KAM-management	Portfolio's rapportages enz	€ 1000,00
Duurzame Leverancier	Deelname + contributie	€ 50,00
Opleidingen, cursussen, Het nieuwe rijden	Ten behoeve van reductie brandstof	€ 300,00 /p.p